

Coachingprogramm für neue Führungskräfte

12 Wochen, die den Unterschied machen.

Stark führen. Von Anfang an.



COACHING BY CLAUDIA FEIL

Auf einen Blick

Dauer

12 Wochen intensives Programm mit regelmäßigen Coaching-Terminen und praktischen Anwendungsphasen im Führungsalltag.

Leistungen

- 6 × Einzelcoaching à 60 Minuten
- 6 × Gruppencoaching à 120 Minuten
- Begleitende Materialien

Durchführung

Online via Teams – flexibel und ortsunabhängig. Wöchentlich abwechselnde Einzel- und Gruppencoachings.

Zielgruppe

Führungskräfte in den ersten 12 Monaten ihrer Rolle, die ihre Führungskompetenz gezielt ausbauen möchten.

Kosten

3.500 € pro Person (zzgl. MwSt.) - eine Investition in nachhaltige Führungskompetenz und beruflichen Erfolg.

Was neue Führungskräfte davon haben

Der Einstieg in die erste Führungsrolle stellt eine der größten beruflichen Herausforderungen dar. Mein Programm bietet eine strukturierte Begleitung genau in dieser kritischen Phase und hilft dabei, typische Stolpersteine zu vermeiden.

Durch die Kombination aus persönlichem Einzelcoaching und moderierten Gruppensessions entsteht ein sicherer Raum für authentische Entwicklung. Die Teilnehmenden profitieren nicht nur von professioneller Begleitung, sondern auch vom Erfahrungsaustausch mit Gleichgesinnten.



Sicherheit gewinnen

Souveränität in der neuen Rolle entwickeln und selbstbewusst auftreten



Netzwerk aufbauen

Wertvolle Kontakte zu anderen Führungskräften knüpfen und pflegen



Führungsstil klären

Den eigenen Weg finden zwischen verschiedenen Erwartungen

Einzelcoachings – persönlich & praxisnah

In den 1:1-Sessions stehen die individuellen Alltagssituationen im Mittelpunkt,
zum Beispiel:



Schwierige Gespräche führen



Innere Konflikte klären



Prioritäten setzen & delegieren



Spannungen im Team erkennen & souverän reagieren



Eigene Ansprüche regulieren & Resilienz stärken



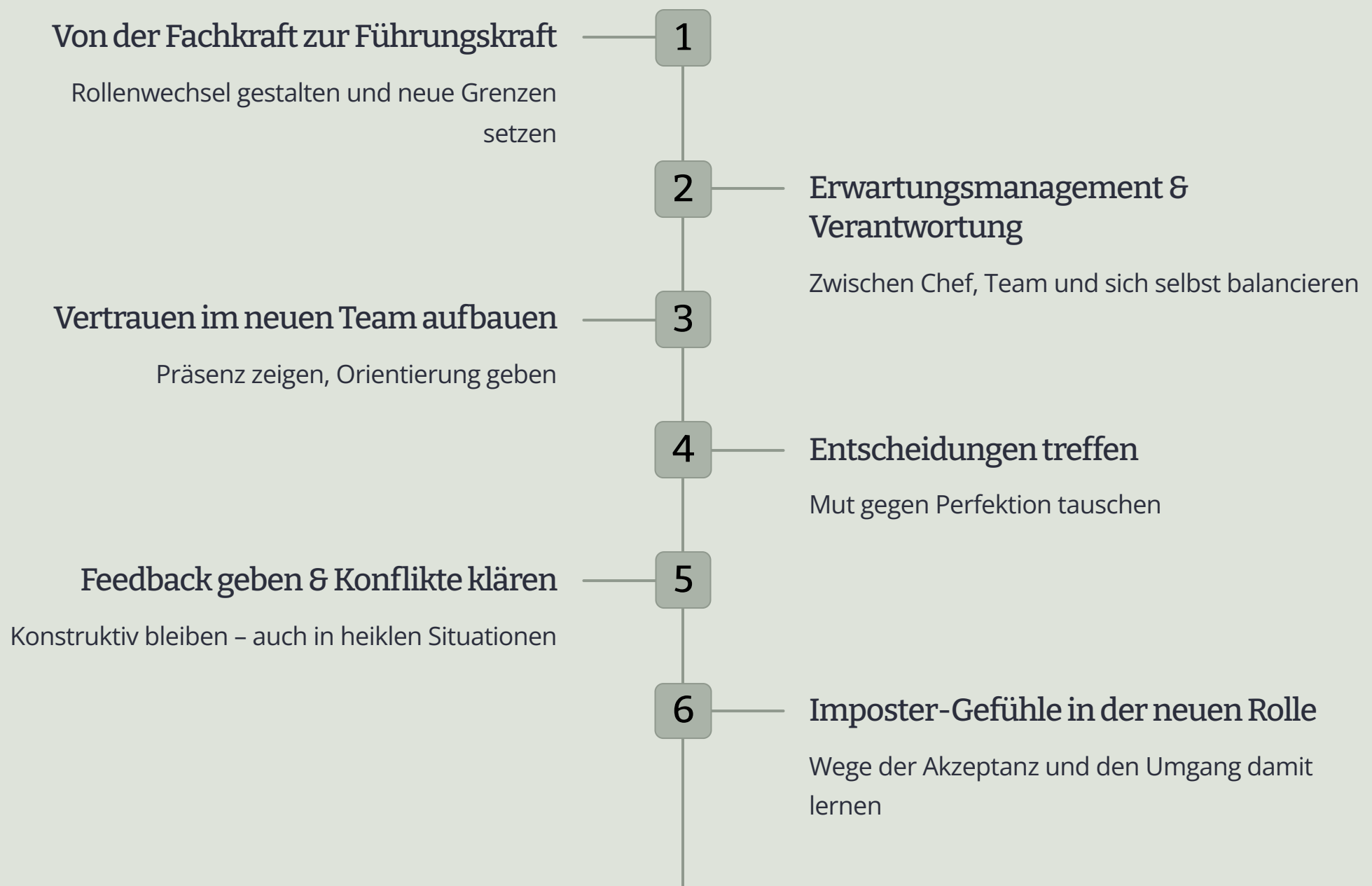
Führung „leben“ statt nur „verwalten“



In den Einzelcoachings stehen keine Theorien im Vordergrund, sondern konkrete Situationen aus dem Führungsalltag. So entsteht individuelle Unterstützung und Raum für Entwicklung.

Gruppencoachings – Austausch, Impulse & Perspektivwechsel

Moderierte Sessions mit max. 8 Teilnehmenden zu Themen, die wirklich relevant sind:



- ☑ Die Gruppencoachings geben theoretischen Input, fördern den Austausch und bauen ein Netzwerk auf, das bleibt. Denn die Anfangszeit verbindet.

Vorteile für Unternehmen

Schnellere Integration

Neue Führungskräfte finden sich schneller in ihre Rolle ein und werden früher produktiv. Die Einarbeitungszeit verkürzt sich deutlich.

Langfristige Bindung

Gezielte Unterstützung in der kritischen Einstiegsphase reduziert Fluktuation und stärkt die Bindung an das Unternehmen.

Höhere Effektivität

Professionell begleitete Führungskräfte treffen bessere Entscheidungen und führen ihre Teams wirkungsvoller.

Entlastung der Vorgesetzten

Direkte Führungskräfte werden entlastet, oft haben diese wenig Zeit oder nicht die nötige Expertise für eine enge Begleitung.

- ✓ Proaktive Investition statt Reparaturbetrieb: Fluktuation und Frustration vermeiden, bevor sie entstehen. Ein strukturiertes Entwicklungsprogramm kostet deutlich weniger als die Folgekosten gescheiterter Führungskräfte.

Kontakt & Buchung

Claudia Feil

Coaching für neue Führungskräfte

 C-by-C.de

 Claudia.Feil@C-by-C.de

 0176-34521073

Buchungsinformationen

 Das Programm ist fortlaufend buchbar oder als Inhouse-Variante verfügbar. Ich stimme mein Angebot gerne auf bestehende Entwicklungsmaßnahmen ab, mit Raum für individuelle Wünsche.

